



*Consiglio Regionale del Molise*  
*Gruppo Consiliare*



Al Sig. Presidente del Consiglio Regionale  
Salvatore Micone

**MOZIONE ai sensi dell'art. 92 del Regolamento Interno**

**Oggetto: Stabilizzazione mediante assunzione a tempo indeterminato del personale sanitario impegnato nel corso dell'emergenza Covid-19 ai sensi della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.**

Con la presente si trasmette la mozione in oggetto.

Con osservanza.

Campobasso, 29/03/2022

Il Consigliere  
**Gianluca Cefaratti**



*Consiglio Regionale del Molise*  
*Gruppo Consiliare*



Al Sig. Presidente della Giunta Regionale

Donato Toma

**MOZIONE ai sensi dell'art. 92 del Regolamento Interno**

**Oggetto: Stabilizzazione mediante assunzione a tempo indeterminato del personale sanitario impegnato nel corso dell'emergenza Covid-19 ai sensi della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.**

**PREMESSO CHE**

- Durante questi anni di pandemia da Covid-19, peraltro tutt'altro che superata, si è assistito al notevole impegno umano e professionale profuso dagli operatori sanitari che, lavorando in prima linea giorno dopo giorno, andando ben oltre il proprio orario lavorativo ed annullando ogni normativa contrattuale, hanno garantito il proprio contributo nella lotta a questo nemico invisibile che ha messo in ginocchio il nostro Paese;
- Una larga fetta del personale sanitario coinvolto in questa battaglia, assunto in corsa in una caccia forsennata per trovare il personale che soprattutto nei primi mesi dello tsunami del Covid mancava tragicamente nelle corsie degli ospedali, è stata chiamata in servizio tramite avvisi pubblici a tempo determinato con rinnovi a scadenza, ovvero tramite trasferimenti;
- Appare oggi chiara la volontà di Governo e Parlamento di stabilizzare il personale assunto nel corso dell'emergenza Covid, investendo nella sanità pubblica e quindi sulle risorse umane che rappresentano le basi non solo per gestire il presente con la quarta ondata pandemica in corso, ma



## *Consiglio Regionale del Molise*

### *Gruppo Consiliare*



anche e soprattutto quelle su cui costruire il futuro del Servizio Sanitario Nazionale;

- Con la stabilizzazione del personale sanitario in questione si andrebbe a valorizzare il patrimonio di esperienza accumulato in quasi due anni dallo stesso, a colmare le carenze di organico dovute agli anni di restrizioni della spesa, e a programmare le risorse assegnate alla formazione sviluppando in questo modo le progettualità previste dal PNRR;

### **VISTI**

- La Nota di Aggiornamento al DEF (Documento di Economia e Finanza) 2021, prevista dall'art. 10-bis della L. 169/2009, come modificato dalla L. 07/04/2011, n. 39, art. 2, con cui il Governo ha aggiornato le previsioni economiche e di finanza pubblica in relazione all'andamento del quadro macro-economico;
- La legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- L'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234;

### **CONSIDERATO CHE**

- La legge 30 dicembre 2021, n. 234, muovendosi sulle coordinate delineate dalla suddetta Nota di Aggiornamento al DEF (Documento di Economia e Finanza), prevede la prosecuzione di una politica di bilancio che sostenga l'economia e la società nelle fasi di uscita dalla pandemia da Covid-19, rafforzando gli effetti degli investimenti previsti dal PNRR;
- La legge n. 234/2021, nel perseguire tale finalità, prospetta e sostiene diversi interventi che puntano a rafforzare il tessuto economico e sociale, alimentando la crescita e la competitività dell'economia nazionale;
- Tra i predetti interventi vi è anche quello di rafforzare strutturalmente i Servizi Sanitari Regionali, non solo per il recupero delle liste d'attesa ma anche per consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal



## *Consiglio Regionale del Molise*

### *Gruppo Consiliare*



personale sanitario che ha prestato servizio durante l'emergenza da COVID-19;

#### **PRESO ATTO CHE**

- Al fine di realizzare il predetto obiettivo gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 dell'art. 1 della L. 30/12/2021, n. 234, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che:
  - a) siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
  - b) abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione;
- L'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, reca dunque nuove norme transitorie per la stabilizzazione (mediante contratti di lavoro dipendente a tempo indeterminato) del personale del ruolo sanitario e degli operatori socio-sanitari reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali e aventi una determinata anzianità di servizio presso enti ed aziende del Servizio Sanitario Nazionale anche non continuativi, ivi compresi quelli che non siano più in servizio;
- Diverse regioni italiane hanno iniziato a siglare accordi con i sindacati di riferimento per stabilizzare il personale sanitario precario impegnato in questi due anni nella lotta e nel contrasto alla pandemia, avviando procedure di stabilizzazione per coloro che hanno maturato i suddetti requisiti;
- L'impegno di spesa per provvedere a tale stabilizzazione sarà a carico delle finanze dello Stato e che pertanto anche la Regione Molise potrebbe godere del duplice vantaggio di assumere personale sanitario e a costo zero;



*Consiglio Regionale del Molise*  
*Gruppo Consiliare*



- La stabilizzazione e, dunque, la conseguente assunzione a tempo indeterminato del personale sanitario cd. precario, deve essere preceduta da iniziative a cura delle singole strutture sanitarie;

**TUTTO QUANTO PREMESSO E CONSIDERATO**

**SI CHIEDE**

**al Presidente della Giunta regionale**

in qualità di commissario alla sanità della Regione Molise, volersi adoperare con immediatezza alla realizzazione di tutte le iniziative necessarie in vista della stabilizzazione del personale sanitario precario ed in possesso dei requisiti richiesti dalla L. 30 dicembre 2021, n. 234, mediante assunzione dello stesso a tempo indeterminato.

Campobasso, 29/03/2022

Il Consigliere

**Gianluca Cefaratti**

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate)